Conseils pour les facilitateurs.trices :
Accompagnement continu de la mise en œuvre

delaparolealaction.ca

Lorsque vous passez à la phase d'accompagnement de la boîte à outils, vous vous concentrez davantage sur le maintien des progrès et la gestion des transitions. Il est essentiel de créer un sentiment d'appartenance et de confiance pour former une équipe prête à assumer le leadership et à piloter le changement.

Restez concentré.e et aligné.e

Réexaminez votre plan d'action pour clarifier les rôles. Lorsque les responsabilités sont claires, cela renforce la confiance et la responsabilisation au sein de l'équipe.

Définissez clairement les attentes en matière de changement de rôle

Informez l'équipe dès le début de l'évolution de votre rôle au fil du temps. Expliquez comment vous vous retirerez progressivement tout en restant disponible pour apporter du soutien de manière moins formelle. En tant que facilitateur.trice, vous êtes là pour aider à résoudre les problèmes, encourager l'équipe et maintenir une certaine structure et responsabilité à mesure que celle-ci assume davantage de responsabilités.

Planifiez la voie à suivre

Convenez de la fréquence des réunions de l'équipe et du type de soutien dont elle aura besoin pour aller de l'avant. Un accompagnement efficace consiste à transférer progressivement le leadership à l'équipe de mise en œuvre.

Favorisez la résilience pour surmonter les défis

Attendez-vous à rencontrer des obstacles en cours de route. Lorsque des défis se présentent, aidez l'équipe à les résoudre. Reportez-vous au plan d'action pour les guider et rappelez-leur que surmonter les obstacles les aidera à renforcer leur résilience et leur optimisme.

Planification de la relève

Travaillez avec l'équipe de mise en œuvre pour identifier une nouvelle personne responsable qui a le temps et les capacités nécessaires pour mener à bien le projet. Si quelqu'un change de rôle, demandez-vous si cette tâche lui convient. Concentrez-vous sur la recherche d'un.e responsable capable d'assurer la réussite du projet à long terme.

de la parole à l'action walk the talk
BOÎTE À OUTILS TOOLKIT

CIHR IRSC Canadian Institutes of Health Research / Instituts de recherche en santé du Canada

Cette fiche-conseil s'appuie sur des recherches financées par les Instituts de recherche en santé du Canada.

Projet de recherche : « Comment la facilitation peut-elle être utilisée comme stratégie scientifique de mise en œuvre ? Étude exploratoire sur l'expérience vécue de la facilitation dans la mise en œuvre des lignes directrices canadiennes en matière de rétablissement en santé mentale (Piat et al.)

#projet IT8 188176