Conseils pour les facilitateurs.trices :

Recrutement et collaboration avec un comité de planification ad hoc

delaparolealaction.ca

Recrutement du comité de planification ad hoc

Votre première étape en tant que facilitateur.trice consiste à recruter un comité de planification ad hoc généralement composé de cadres supérieurs ayant un pouvoir décisionnel. Leur rôle est d'explorer comment la boîte à outils De la parole à l'action peut être utilisée pour mettre en œuvre les lignes directrices en matière de rétablissement en santé mentale.

Partagez la vision De la parole à l'action

Partagez la vision De la parole à l'action sur lerétablissement en santé mentale et expliquez en quoi elle correspond à la mission et aux valeurs générales de l'organisation. Profitez de cette occasion pour engager un échange ouvert , obtenir leur soutien et garantir leur engagement envers le comité de planification.

Préparation de votre première réunion

Avant votre première réunion, passez en revue la boîte à outils et planifiez votre approche. Les cadres supérieurs étant très occupés, soyez prêt.e à leur expliquer clairement en quoi leur implication guidera le processus initial de planification et de prise de décision, avant que l'équipe de mise en œuvre ne prenne le relais pour faire avancer les travaux.

Entrez en contact avec les cadres supérieurs

Lorsque vous établissez des relations avec les cadres supérieurs, réfléchissez aux aspects du rétablissement en santé mentale qui les passionnent le plus. Vous pouvez les inciter à aligner les motivations pour prioriser le rétablissement en santé mentale en reliant leurs intérêts aux objectifs de la boîte à outils et en les aidant à reconnaître son impact plus large au niveau individuel et organisationnel.

Présentez et expliquez

Expliquez les lignes directrices et montrez comment la boîte à outils peut aider à les mettre en œuvre. Partagez des témoignages de personnes qui ont déjà utilisé la boîte à outils afin de souligner son impact concret, sa valeur et sa capacité à susciter des changements significatifs au sein de l'organisation.

Obtenez des ressources et du soutien

Les ressources ne se limitent pas à l'argent. Collaborez avec le comité de planification ad hoc pour obtenir les éléments essentiels tels que les outils numériques, le transport, l'équipement et l'espace. Si possible, demandez à un collègue de vous aider à animer les séances afin de partager la charge de travail et de vous soutenir mutuellement. Considérez cela comme un filet de sécurité pour les facilitateurs.trices : pratique, utile et très efficace.

de la parole à l'action BOÎTE À OUTILS | walk the talk TOOLKIT

CIHR IRSC Canadian Institutes of Health Research / Instituts de recherche en santé du Canada

Cette fiche-conseil s'appuie sur des recherches financées par les Instituts de recherche en santé du Canada.

Projet de recherche : « Comment la facilitation peut-elle être utilisée comme stratégie scientifique de mise en œuvre ? Étude exploratoire sur l'expérience vécue de la facilitation dans la mise en œuvre des lignes directrices canadiennes en matière de rétablissement en santé mentale (Piat et al.)

#projet IT8 188176